



Att utbilda i styrelsearbete är att utbilda ägarna. Morten Huse, professor vid BI Norwegian Business School i Oslo, och Jonas Gabriellsson, professor vid Högskolan i Halmstad, forskar om företagsledning och styrelsearbete.

FAKTA:
**UTBILDNINGAR
PÅ MÅNGA HÅLL**

■ **Under hösten startar** Hushållningssällskapet styrelseutbildningar i Kalmar och Halland/Småland vecka 41-50. Våren 2019 hålls utbildningar i Västra Götaland/Sjuhärad, Östergötland/Jönköping och Skåne. Hösten 2019 fortsätter det med utbildningar i Västra Götaland/Värmland, Skåne, Gotland och Halland.

Utbildning i styrelsearbete drar i gång till hösten

Både för- och nackdelar i litet ägarlett företag visar ny forskning

Det finns både för- och nackdelar med att införa en styrelse i ett litet ägarlett företag. Den största utmaningen ligger hos ägaren själv och det gäller att styrelsearbetet drivs av rätt frågor. Det visar ny svensk och internationell forskning.

Text & foto: JENNIE CEDERHOLM BJÖRKLUND

Lantbruksföretagen har utvecklat både affärsmodeller och företagsstruktur. I dag ställs det krav på att organisation och ledning fungerar på ett strukturerat sätt.

Många har ett behov av att utveckla sitt strategiarbete och funderar på om en styrelse kan hjälpa till. Men det finns ingen statistik över hur stor del av de svenska lantbruksföretagen som använder styrelse eller något strategiskt forum.

EN STYRELSE KAN möjliggöra innovation och utveckling av nya marknader. Men det finns många andra sätt att arbeta med strategifrågor än i en styrelse och det finns andra grupper som kan fungera som strategiska forum.

– Styrelsens uppgift måste vara beroende av verksamhetens behov. Det kan se väldigt annorlunda ut efter hand som verksamheten utvecklas, säger Jonas Gabriellsson, professor i företagsekonomi, inriktad på företagsstyrning av entreprenörsföretag.

Vad styrelsen ska göra kan variera och det behöver inte nödvändigtvis vara en formell styrelse.

– Det kan vara en rådgivande grupp eller bollplank eller vad du vill kalla det, säger Morten Huse, professor i organisation och ledning med fokus på värdeskapande styrelsearbete.

Han inriktar sin forskning på ledning av små och medelstora företag samt familjeföretag. Han menar att det finns en del olikheter mellan familjeföretag och andra företag, men också många likheter.

I FAMILJEFÖRETAG SPELAR filosofi och värderingar stor roll och det blir mer långsiktigt i och med att man planerar för kommande generationer. Samtidigt är det mer riskabelt ur vissa perspektiv, då både känslor och omgivning påverkar.

En vanlig fallgrop vid införandet av styrelse

är att man försöker kopiera arbetet från en annan sorts organisation. Det är också vanligt att man överdriver formaliseringen och tycker att det verkar krångligt.

– Det viktiga är att bygga rätt mindset och att styrelsearbetet drivs av rätt frågor. Det är bättre att tidigt komma in i rutiner, att komma från det operativa, vara mer strategisk, reflektera och få stöd att prata ut, säger Jonas Gabriellsson.

REKRYTERING AV STYRELSEMEDLEMMAR är viktig, men den största utmaningen ligger hos ägaren själv. Hen behöver förstå meningen med styrelsen och att olika typer av frågor behöver separeras.

– Det svåra är i många fall att flera familjemedlemmar vill sitta i styrelsen – då hjälper det inte att ta in en extern vd, säger Morten Huse.

– Ska man utbilda i styrelsearbete så handlar det mycket om att utbilda ägarna. Om inte ägarna vet varför de vill ha en styrelse och vad styrelsens roll är – då spelar det ingen roll hur bra styrelse man har, avslutar Jonas Gabriellsson. ■



**Boka höstens
markkartering på
Brunnby Lantbrukar-
dagar 4-5 juli och få
två TRISS-lotter!**



markkartering.se

Ett samarbete mellan Hushållningssällskapen i Sverige