



**GRÖN INSIKT** En serie spaningar med nedslag i rapporter och artiklar som speglar utmaningar och möjligheter för en levande landsbygd.



---

## Ägare behöver styrelseutbildning

En styrelse kan driva på innovation och utveckling i ett litet, ägarlett bolag. Men det finns även andra sätt att driva strategiarbete än i en formell styrelse.

Rådgivande grupper kan också fungera som strategiskt forum.

Väljer man en styrelse är rekryteringen av medlemmar i styrelsen viktig. Den största utmaningen ligger hos ägaren själv. Hen måste förstå meningen med styrelsen och att olika typer av frågor behöver separeras.

Det visar ny svensk och internationell forskning.

*– Det svåra är i många fall att flera familjemedlemmar vill sitta i styrelsen – då hjälper det inte att ta in en extern vd, säger Morten Huse, professor i organisation och ledning med fokus på värdeskapande styrelsearbete i Oslo, i det kommande numret av Gröna Affärer.*

Ska man utbilda i styrelsearbete handlar det mycket om att utbilda ägarna. Om de inte vet varför de vill ha en styrelse eller vilken roll den ska ha spelar det ingen roll hur bra styrelsen är.

Vad styrelsen ska göra kan variera.

*– Styrelsens uppgift måste vara beroende av verksamhetens behov. Det kan se väldigt annorlunda ut efter hand som verksamheten utvecklas, säger Jonas Gabrielsson, professor i företagsekonomi, inriktad på företagsstyrning av entreprenörsföretag, i Halmstad.*

I dag ställs det krav på att organisation och ledning fungerar på ett strukturerat sätt i lantbruksföretag. Det finns ingen statistik över hur många svenska lantbruksföretag som har styrelse eller andra strategiska forum.

Hushållningssällskapet anordnar styrelseutbildningar i höst på flera platser i södra Sverige.