

## Hur uppnår man ett roligt och professionellt styrelsearbete?

Christina Lundqvist  
Interim Management  
Styrelseuppdrag  
Projektledning  
Föreläsningar

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14



## Ser lite olika ut....

- Medlemsorganisationer / intresseorganisationer
- Egna bolag

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14



## Styrelsens övergripande uppgifter

- Kontrollera bakåt
- Styra framåt
- Välja VD

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14



## Vad gör en styrelse?

- Styrelsen tolkar vad ägaren vill (ägardirektiv)
- Styr och kontrollerar verksamheten
- Alla beslut fattas kollektivt, allt ansvar är individuellt

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14



## Utvecklas företag med ett aktivt styrelsearbete och externa ledamöter bättre än andra?

Våren 2013 gjordes en undersökning i Värmland.  
Region Värmland, Länsstyrelsen och Almi/Styrelsekraft

AB med minst 5 miljoner i omsättning eller fem anställda med minst två ledamöter

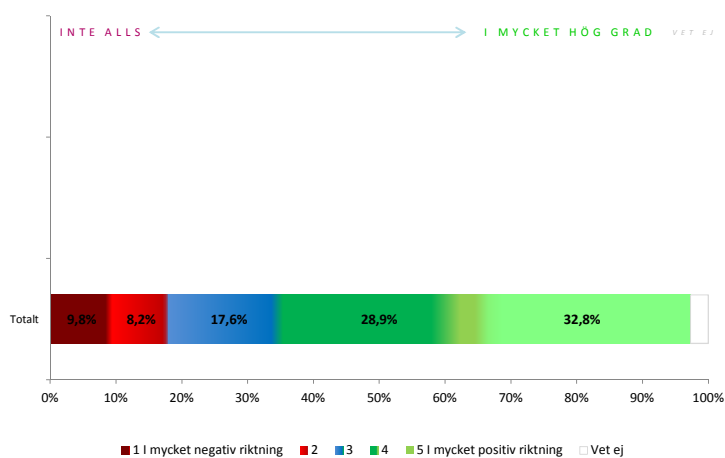
Totalt svarsfrekvens 32 procent

Jämn representation sett till geografi och bransch



Kötttriksdag Sunne 2014-11-14

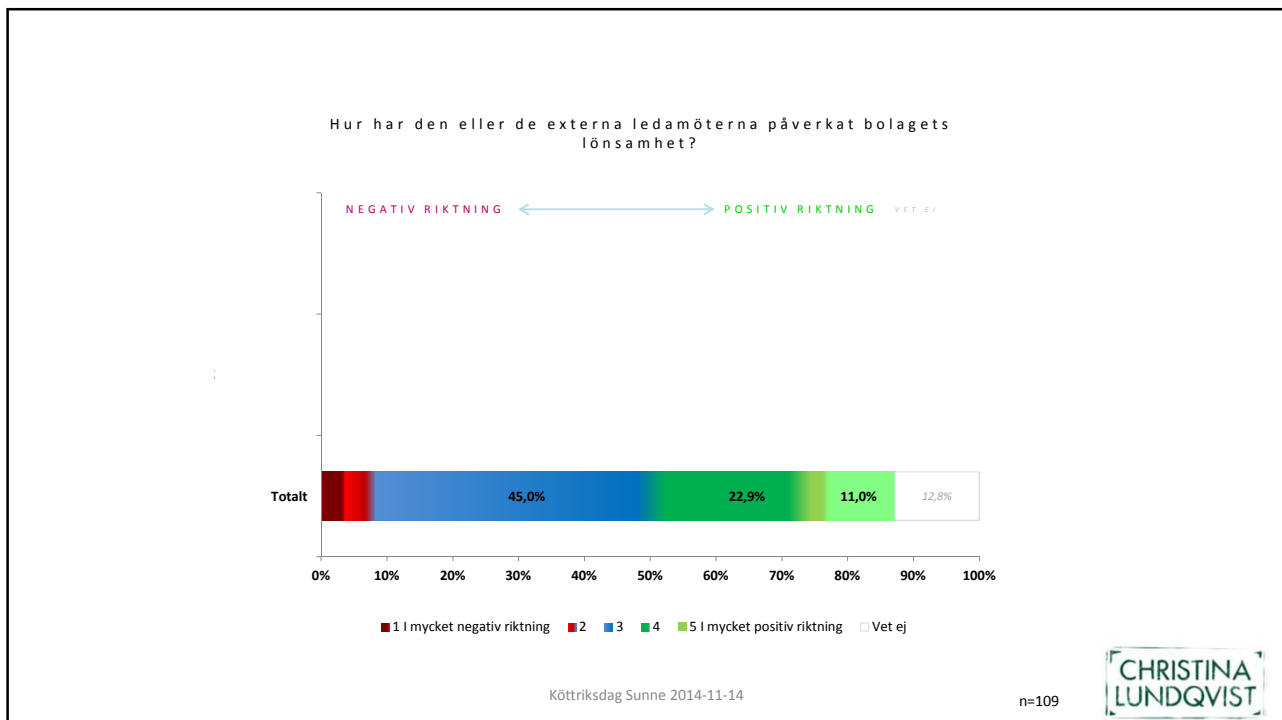
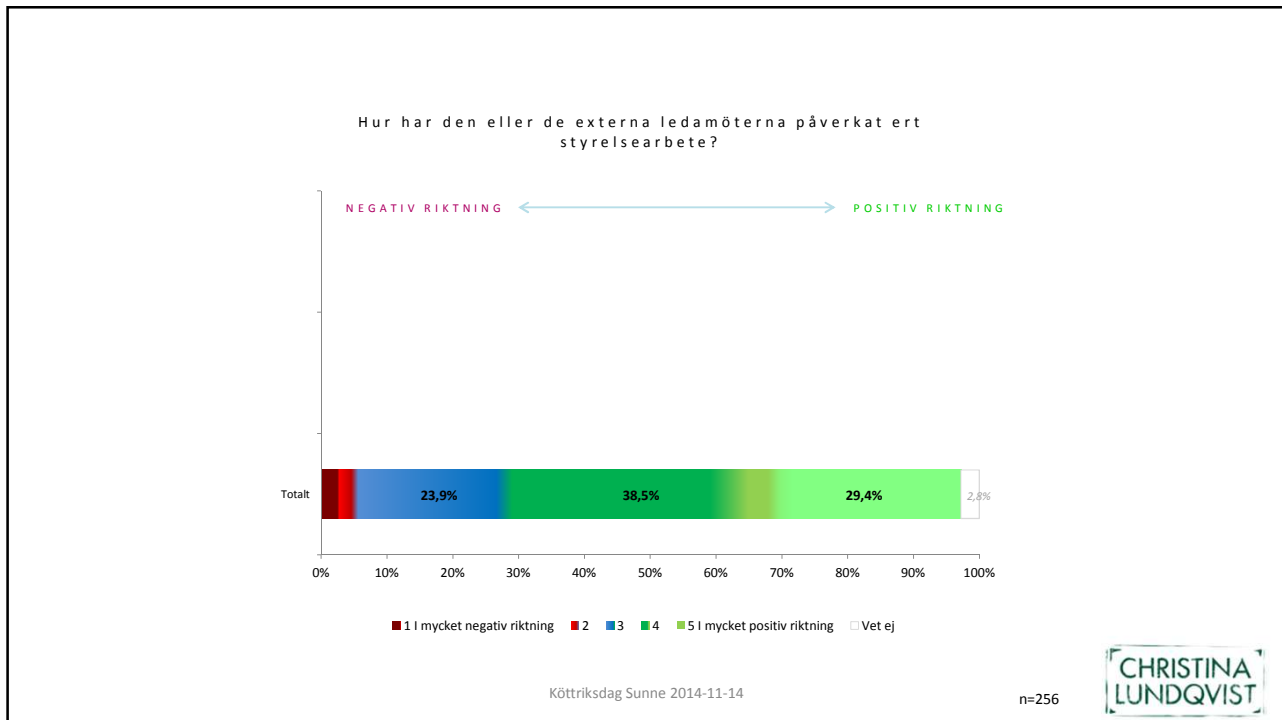
Hur viktig anser du att styrelsen är för bolagets strategiska utveckling?



Kötttriksdag Sunne 2014-11-14

n=256





Av vilken anledning har ni tagit in en extern ledamot?

Ekonomikompetens  
 Tidigare ägare  
 Familjeföretag som behöver externa impulser  
**Kunskap**  
 Få in andras åsikter  
 Lagkrav  
**Helhetsbild**  
**Bollplank**  
 Extra ögon  
 Beslutsfattande  
 Gamla rutiner  
 Ägardirektiv  
**Nya perspektiv**  
 Undvika hemmablindhet

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14

CHRISTINA  
LUNDQVIST

Vilken kompetens vill Du få in?

Lokal kunskap, kunskap om den lokala marknaden  
 Förstärka juridik och marknad.  
 Extra kompetens inom branschkoppling till kundledet  
**Marknad**  
 Strategiska frågor och långsiktigt arbete  
 Någon med bred kunskap  
 Marknadsorienterad ledamot  
**Försäljning**  
**Ekonomi**  
 Styrelsearbete  
 Erfarenhet  
**Finansiering**  
 Byggnadsingenjör  
 Ekonomisk styrning  
 Stor kompetens inom vårt arbete samt lång erfarenhet.

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14

CHRISTINA  
LUNDQVIST

## Valberedning

- Se till att den är aktiv!
- Delta på möten
- Valberedningspolicy

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14

CHRISTINA  
LUNDQVIST

## Gör det ordentligt!

- Introduktion - enskild
- Uppstart i gruppen
- Ta vara på kompetenser
- Externa ledamöter vill bidra – ge bra förutsättningar

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14

CHRISTINA  
LUNDQVIST

## Styrelsen som grupp

- Styrelsen bör bemannas utifrån behov
- "Lagom" stor
- Mångfald
- Det finns ingen anställningstrygghet i ett styrelsearbete

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14

CHRISTINA  
LUNDQVIST

## Roller i styrelsen

### Ordförande

- Stötta och bistå VD
- Ställa krav och ev byta ut
- Sammankallande
- Leda mötet/processledare
- "knyta ihop säcken"

### Ledamot

- Förstå sitt uppdrag
- Bidra med kompetens
- Del i gruppen

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14

CHRISTINA  
LUNDQVIST

## Utvärdera styrelsearbetet

- Styrelseutvärdering
- Utvecklingssamtal

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14



## Tänk på att...

- Ha ett arbetssätt som gör det möjligt för ledamöterna att bidra
- Ledamöterna vill ta ett ansvar och vill företagets/organisationens bästa
- Se styrelsearbetet som en investering
- Ambassadörer
- Ett genomtänkt styrelsearbete bidrar till högre omsättning, bättre lönsamhet och oftast mer struktur!
- Roligt!

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14





Tack för mig!

Christina Lundqvist  
Interim Management  
Styrelseuppdrag  
Projektledning  
Föreläsningar

[christina@christinalundqvist.se](mailto:christina@christinalundqvist.se)

0702-644 008

Kötttriksdag Sunne 2014-11-14

